

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 15 dicembre 2016, presso la sede di APINDUSTRIA VERONA si sono incontrati:

- APINDUSTRIA Verona aderente a Confimi Idustria rappresentata dal Presidente Dott. Renato Della Bella assistito dal Direttore Dott. Luciano Veronesi e dal Responsabile Area Relazioni Industriali Mario Borin

e

- C.G.I.L. della provincia di Verona, nella persona del Segretario Michele Corso
- C.I.S.L. della provincia di Verona, nella persona del Segretario Massimo Castellani
- U.I.L. della provincia di Verona, nella persona del Segretario Lucia Perina

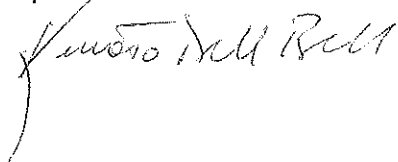
per costituire il Comitato di cui all'Accordo del 21 novembre 2016 tra Confimi Industria Veneto e CGIL CISL UIL VENETO in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di cui all'art. 1 della l. 208/2015 e relativa decretazione successiva.

In armonia con il citato Accordo Regionale che si intende pienamente richiamato – le Parti stabiliscono le seguenti modalità operative del Comitato:

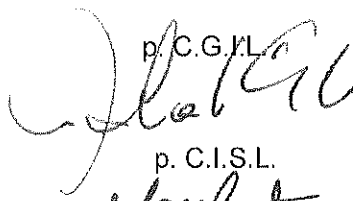
- 1) il Comitato risulta composto dalle Organizzazioni firmatarie. Sia la delega che la eventuale sostituzione dei componenti saranno notificate agli altri componenti del Comitato con comunicazione all'indirizzo PEC della Segreteria del Comitato e diverranno contestualmente efficaci.
- 2) La Segreteria del Comitato resta a carico di APINDUSTRIA VERONA in Via Albere 21 Verona.
- 3) Le comunicazioni scritte di cui al punto 8. dell'Accordo Regionale saranno tempestivamente inoltrate agli indirizzi PEC dei componenti il Comitato. Qualora non fossero proposte osservazioni entro i 3 giorni successivi, la valutazione di conformità dovrà intendersi come positiva. Qualora, invece, osservazioni fossero proposte entro tale termine, il Comitato sarà convocato con preavviso di 2 giorni e dovrà pronunciarsi entro il termine complessivo di 4 giorni.
- 4) Il Comitato si esprime all'unanimità.
- 5) Le riunioni del Comitato saranno stabilite in accordo fra i componenti, su proposta di ciascuno degli stessi.
- 6) Il rapporto di cui al punto 11 dell'accordo Territoriale avrà cadenza annuale e sarà inviato entro il mese di gennaio dell'anno successivo al periodo di riferimento.

Letto e sottoscritto.

p. APINDUSTRIA VERONA



p. C.G.I.L.



p. C.I.S.L.



p. U.I.L.



Bassano del Grappa addì, 21 novembre 2016

Tra

CONFIMI INDUSTRIA VENETO rappresentata dal Presidente Pro tempore William Beozzo e dal Presidente di Apindustria Verona Renato Della Bella

e

CGIL Regionale VENETO, rappresentata da Tiziana Basso  
CISL Regionale VENETO, rappresentata da Gianfranco Refosco  
UIL Regionale VENETO, rappresentata da Riccardo Dal Lago

Visti

l'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, l'art. 51 del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, l'art. 14 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 151;

Premesso che

- con Decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, del 25 marzo 2016, è stata data attuazione ai contenuti di cui ai commi del citato art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, in materia di agevolazioni fiscali per importi erogati a titolo di premi di risultato di ammontare variabile a seguito di incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione previsti nei contratti aziendali o territoriali di cui all'art. 51 del decreto legislativo n. 81/2015;
- con la circolare n. 28/E del 15 giugno 2016 l'Agenzia delle Entrate ed il Ministero del lavoro e delle politiche sociali sono intervenuti su quanto disposto dal decreto del 25 marzo 2016, in tema di agevolazioni fiscali di cui all'articolo 1, commi 182, 189 e 190 della legge n. 208/2015;
- CONFIMI INDUSTRIA e CGIL, CISL, UIL hanno stipulato in data 9 novembre 2016 un accordo interconfederale quadro di riferimento per la definizione di accordi territoriali sulla stessa materia, che verranno depositati con le modalità e nei termini che saranno indicate dalle Amministrazioni competenti.

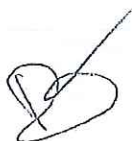
Considerato altresì

- che le parti firmatarie del presente accordo intendono favorire la contrattazione collettiva di 2° livello con contenuti economici correlati a incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza, ed innovazione, quale strumento utile sia per la crescita della competitività e lo sviluppo delle imprese, nonché per accrescere il potere d'acquisto dei lavoratori che hanno la possibilità di beneficiare della detassazione, in virtù della legge di stabilità 2016.

Si conviene quanto segue

1. le imprese aderenti al Sistema di Rappresentanza di CONFIMI INDUSTRIA, aventi sede legale e/o operativa nella regione VENETO, nelle quali non è costituita la R.S.U. (o la R.S.A.), in caso di stipula di accordi aziendali con le Organizzazioni territoriali di categoria di CGIL, CISL, UIL, relativi all'attuazione delle normative di cui in premessa, ai sensi dell'art. 51 del decreto legislativo n. 81/2015, si avvalgono dell'assistenza delle Associazioni aderenti al Sistema di Rappresentanza di CONFIMI INDUSTRIA aventi competenza sindacale cui aderiscono o alle quali conferiscono espresso mandato;

2. in alternativa al punto precedente, le imprese associate (o che conferiscono espresso mandato alle Associazioni aderenti al sistema di Rappresentanza di CONFIMI INDUSTRIA aventi competenza sindacale) nelle quali non è costituita la R.S.U. (o la R.S.A.) per poter applicare l'agevolazione fiscale prevista dal decreto 25 marzo 2016, opereranno conformemente a quanto di seguito pattuito, fermo restando che l'applicazione del presente accordo territoriale, in entrambi i casi fin qui previsti, esplica i suoi effetti nei confronti di tutti i dipendenti dell'impresa, anche se occupati presso sedi o stabilimenti situati al di fuori della regione VENETO;
3. i premi saranno assoggettati al trattamento fiscale agevolato qualora le imprese adottino uno o più indicatori, anche in via alternativa, per la misurazione degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, tra quelli elencati nella Sezione 6 del modello allegato al decreto 25 marzo 2016, che si allega al presente accordo. A tal fine le Organizzazioni che sottoscrivono il presente accordo concordano espressamente di ritenere essenziale, come previsto nella circolare n. 28/E del 15 giugno 2016, che la condizione di incrementalità degli obiettivi che dà diritto al trattamento fiscale agevolato venga rispettata, ossia che l'incremento possa essere verificato nell'arco di un periodo congruo (intendendosi per esso un periodo significativo anche ai fini della quantificazione del premio aziendale) attraverso indicatori numerici appositamente individuati e fondati su idonei riscontri documentali aziendali;
4. pertanto le imprese associate applicheranno le agevolazioni fiscali nei limiti e alle condizioni previste dalla normativa vigente, agli importi dei premi di risultato erogati a seguito del raggiungimento di un effettivo miglioramento dell'indicatore o degli indicatori adottati, anche in via alternativa, dall'impresa stessa, come individuati al punto precedente, rispetto al risultato registrato dallo stesso indicatore o dagli stessi indicatori nell'anno precedente o comunque nel periodo congruo, come determinato ai sensi del precedente punto 3;
5. le imprese associate che si avvarranno del presente accordo invieranno, anche con modalità informatiche, una comunicazione scritta ai lavoratori dichiarando che, in applicazione del medesimo, viene istituito un premio di risultato. Nella comunicazione verrà precisato:
  - a) il periodo temporale di riferimento;
  - b) la composizione del premio e gli indicatori adottati;
  - c) la stima del valore annuo medio "pro-capite" del premio (Sez. 4 del modulo allegato al decreto 25 marzo 2016) e le sue modalità di corresponsione, ivi compresa l'eventualità che il premio venga corrisposto, in tutto o in parte, per scelta del lavoratore, tramite prestazioni di Welfare aziendale ai sensi del comma 184 dell'art. 1 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e alle condizioni previste dalla succitata circolare n. 28/E;
6. ai fini dell'eventuale individuazione dei servizi o delle prestazioni di Welfare aziendale da offrire ai lavoratori, l'impresa tenendo conto delle indicazioni espresse dai lavoratori e dell'offerta dei servizi esistente nel territorio dove essa insiste valuterà in particolare le eventuali iniziative in materia poste in essere anche autonomamente dalle parti che hanno sottoscritto l'accordo territoriale;
7. al fine di incentivare gli schemi organizzativi della produzione e del lavoro orientati ad accrescere la motivazione del personale, le parti firmatarie del presente accordo potranno attivare iniziative sul territorio volte ad accrescere la cultura del coinvolgimento paritetico dei lavoratori nell'organizzazione del lavoro sulla base di quanto previsto dal decreto 25 marzo 2016 e dalla circolare n. 28/E;
8. la comunicazione di cui al punto 5 verrà tempestivamente trasmessa dall'impresa contemporaneamente al Comitato di cui al successivo punto 9;
9. le parti firmatarie del presente accordo territoriale istituiranno un Comitato composto da un rappresentante di ciascuna delle Organizzazioni sindacali e imprenditoriali firmatarie che avrà il compito di:
  - a) esaminare la conformità ai contenuti al presente accordo della comunicazione trasmessa ai sensi del punto 5;

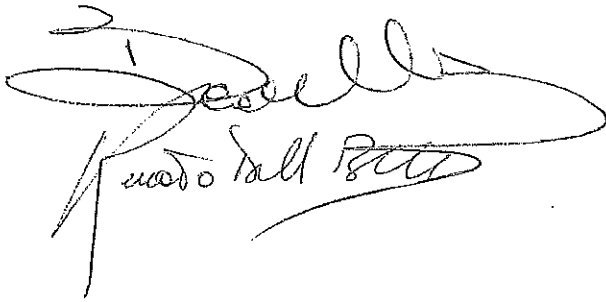


b) valutare l'andamento dell'attuazione dell'accordo territoriale anche ai fini di quanto previsto al successivo punto 11.

Il Comitato effettuerà l'esame di cui alla precedente lett. a) entro 10 giorni dall'invio della comunicazione di cui al punto 5;

10. l'impresa che applica il presente accordo ai sensi del punto 2, concluso il periodo di riferimento previsto, e nei tempi tecnicamente necessari per la verifica dei risultati, darà ai lavoratori informazione scritta sulle risultanze del premio. Tale comunicazione sarà tempestivamente trasmessa anche al Comitato di cui al punto 9;
11. il Comitato di cui al punto 9 provvederà a redigere un rapporto, su dati aggregati, dei premi istituiti nel territorio ai fini del monitoraggio degli effetti dell'accordo territoriale; tale rapporto sarà inviato alle Organizzazioni firmatarie dell'accordo interconfederale del 9 novembre 2016 anche al fine di valutare l'andamento complessivo e gli effetti dell'accordo stesso;
12. le parti sono impegnate, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una corretta applicazione;
13. il presente accordo ha durata 24 mesi dalla sua sottoscrizione e natura sperimentale. Si rinnova tacitamente alla sua scadenza salva espressa disdetta da comunicare almeno 30 giorni prima.

CONFIMI INDUSTRIA VENETO

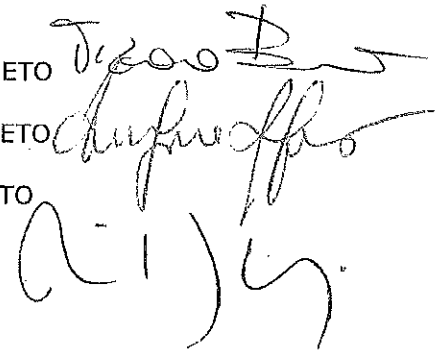


Paolo Dall'Aglio

CGIL VENETO

CISL VENETO

UIL VENETO



Bassano del Grappa, addì 21 novembre 2016

Tra

CONFIMI INDUSTRIA VENETO rappresentata dal Presidente Pro tempore William Beozzo e dal Presidente di Apindustria Verona Renato Della Bella

e

CGIL Regionale VENETO, rappresentata da Tiziana Basso  
CISL Regionale VENETO, rappresentata da Gianfranco Refosco  
UIL Regionale VENETO, rappresentata da Riccardo Dal Lago

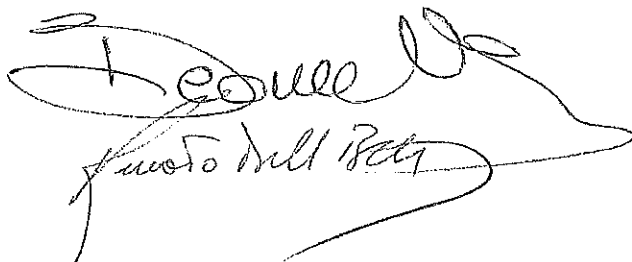
premesso che

- in data 21 novembre 2016 le parti hanno sottoscritto un accordo territoriale teso a facilitare la possibilità che i lavoratori dipendenti da Aziende aderenti al sistema di Rappresentanza Associativo CONFIMI INDUSTRIA Veneto (punti 1 e 2 del citato accordo) possano beneficiare delle agevolazioni fiscali per gli importi erogati a titolo di premi di risultato, ai sensi dell'art. 1, commi 182 e seguenti della Legge 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'intesa prevede la costituzione di un Comitato tecnico (punto 9 del citato accordo) che avrà il compito di esaminare la congruità e la conformità delle comunicazioni aziendali e degli adempimenti derivanti dall'intesa sottoscritta (punti 5 e 11 dell'accordo);

si conviene quanto segue

1. i Comitati di cui in premessa, saranno costituiti in via prioritaria a livello provinciale mediante successive intese da sottoscrivere entro e non oltre il 15 dicembre 2016;
2. in via sussidiaria, laddove non siano formalmente costituiti i Comitati provinciali, le istanze delle aziende saranno inviate al Comitato Regionale di cui al successivo punto 3;
3. il Comitato Regionale avrà sede presso gli uffici di CONFIMI INDUSTRIA VENETO, Viale Asiago n. 113/8, Bassano del Grappa (VI); in tal caso, le comunicazioni aziendali di cui al punto 5 dell'Accordo 21.11.2016 saranno inoltrate esclusivamente tramite modalità telematiche, ossia mediante Posta Elettronica Certificata o Posta elettronica ordinaria, ai seguenti indirizzi: CONFIMI INDUSTRIA VENETO - PEC [confimiveneto@pec.it](mailto:confimiveneto@pec.it); e-mail ordinaria [info@confimi.veneto.it](mailto:info@confimi.veneto.it). CONFIMI INDUSTRIA VENETO trasmetterà le comunicazioni aziendali agli indirizzi di posta elettronica segnalati da CGIL-CISL-UIL Regionali; il Comitato Regionale sarà composto da un membro titolare e da un supplente in rappresentanza di ciascuna delle Organizzazioni sindacali e imprenditoriali firmatarie l'accordo; la composizione del Comitato Regionale sarà definita entro e non oltre il 15 dicembre 2016, mediante comunicazioni tra le parti costitutive.
4. le parti sottolineano l'importanza di una puntuale e accurata informazione da rendere ai lavoratori, circa la possibilità di trasformare il Premio di Risultato in prestazioni e servizi di welfare, con particolare attenzione alle possibili ricadute di tale opzione sulla tematica previdenziale.

CONFIMI INDUSTRIA VENETO

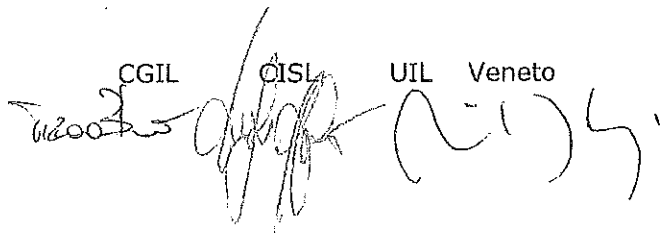


Renato Della Bella

CGIL

CISL

UIL Veneto



Addì 9 novembre 2016

Tra  
CONFIMI INDUSTRIA  
e  
CGIL, CISL, UIL

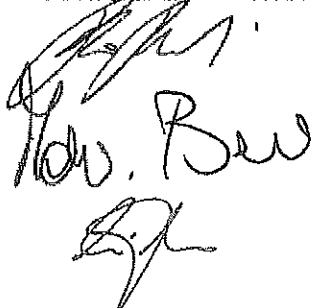
Premesso:

- che le parti in considerazione dei contenuti della circolare dell'Agenzia delle Entrate n. 28/E del 15 giugno 2016, redatta d'intesa con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, ritengono opportuno favorire il miglior perseguimento degli obiettivi definiti dall'art. 1, commi 182, 186, 187, 188, 189, 190, 191 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, e dal successivo decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 25 marzo 2016;
- che il suddetto decreto 25 marzo 2016 prevede l'applicazione di una agevolazione fiscale sulla retribuzione di produttività erogata in esecuzione di contratti sottoscritti a livello territoriale o aziendale,

convengono quanto segue:

1. L'allegato accordo quadro territoriale costituisce un modello utile per l'attuazione delle finalità perseguite dalla legislazione, in materia di misure per l'incremento della produttività del lavoro e pertanto per il conseguimento dei relativi benefici per i lavoratori.
2. L'allegato accordo quadro territoriale ha carattere cedevole rispetto a eventuali e specifiche intese aziendali o pluriaziendali.
3. Con la definizione del presente accordo, le parti intendono confermare l'attuale modello e le funzioni dei due livelli di contrattazione, nazionale e decentrata e ribadiscono la comune volontà di dare attuazione ad un sistema di relazioni industriali in grado di rafforzare e qualificare la rappresentanza e la tutela delle PMI e delle lavoratrici e dei lavoratori del comparto industriale e dei servizi alle imprese.
4. Le parti si impegnano, ciascuna per le proprie competenze, ad assicurare l'informazione a lavoratori e imprese sui contenuti del presente accordo anche ai fini di una sua corretta applicazione e ad effettuare in tempi congrui una valutazione complessiva della sua applicazione, anche sulla base dei rapporti che saranno effettuati dai territori.

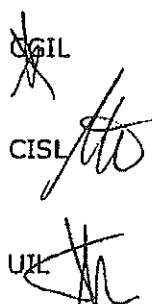

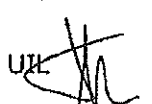
CONFIMI INDUSTRIA

  
Hov. Baw  
E.P.

CGIL

CISL

UIL

**Monitoraggio Contratti Aziendali e Territoriali**  
(Art.1, co.188, L.28/12/2015 N.208)

**Sezione 1 – Datore di Lavoro**

Codice Fiscale \*

**Sezione 2 – Contratto Collettivo Aziendale/Territoriale**

Data di sottoscrizione

DTL \*

Anni di validità (barrare quali) 2015 2016 2017 2018 2019

**Sezione 3 – Beneficiari**

Totale Lavoratori \*

**Sezione 4 – Premio (€)**

Stima del valore annuo medio pro capite del premio \*

**Sezione 5 – OBIETTIVI**

Produttività

Redditività

Qualità

Efficienza

Innovazione

**Sezione 6 – INDICATORI PREVISTI NEL CONTRATTO**

- 1) Volume della produzione/n. dipendenti
- 2) Fatturato o VA di bilancio/n. dipendenti
- 3) MOL/VA di bilancio
- 4) Indici di soddisfazione del cliente
- 5) Diminuzione n. riparazioni, rilavorazioni
- 6) Riduzione degli scarti di lavorazione
- 7) % di rispetto dei tempi di consegna
- 8) Rispetto previsioni di avanzamento lavori
- 9) Modifiche organizzazione del lavoro
- 10) Lavoro agile (smart working)

- 11) Modifiche ai regimi di orario
- 12) rapporto costi effettivi/costi previsti
- 13) Riduzione assenteismo
- 14) n. brevetti depositati
- 15) riduzione tempi sviluppo nuovi prodotti
- 16) Riduzione dei consumi energetici
- 17) Riduzione numero infortuni
- 18) Riduz. tempi di attraversamento interni lavoraz
- 19) Riduzione tempi di commessa
- 20) Altro (indicare) .....

**Sezione 7 – Misure**

Il contratto prevede:

Welfare aziendale

Piano di partecipazione

**Sezione 8 – Contratto**

File Contratto \*

Seleziona

**Sezione 9 – Autodichiarazione**

Ai sensi dell'Art....., il sottoscritto ....., in qualità di ..... Dell'azienda ..... Dichiaro che il contratto collettivo inviato tramite pec alla DTL ..... è conforme ai criteri di misurazione e verifica degli incrementi di produttività, redditività, qualità, efficienza ed innovazione, di cui all'art.1, commi 182-189, della Legge 28/12/2015, n.208 e del DM.....



\* Obbligatorio