

A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE

Verona, 31 luglio 2019

Prot. n. 83/19 – VB/mm
Circ. n. 83/FR/45 - 19

FONDO SOCIALE EUROPEO NUOVO BANDO REGIONE VENETO PER LA FORMAZIONE

FSE POR 2014/2020 – Ob. "Investimenti a favore della crescita e dell'occupazione"
Asse I – Occupabilità **PER UN'IMPRESA ORGANIZZATA E CONSAPEVOLE**
Strumenti per favorire la competitività e la crescita professionale – DGR 1010 del 12/07/2019

Formazione Gratuita per le Aziende

La presente iniziativa persegue, da una parte, l'obiettivo di favorire lo **sviluppo economico** attraverso una maggior competitività **delle imprese** e, dall'altra, di **valorizzare il capitale umano** e incrementare l'adattabilità dei lavoratori, attraverso l'aggiornamento continuo delle competenze e delle conoscenze strettamente legate a quelli che sono i fabbisogni specifici delle nostre realtà territoriali e del processo di ibridazione del lavoro.

Ogni progetto potrà focalizzarsi su una o più delle seguenti tematiche:

- **Lean Management**
- **Tecnologie 4.0 e trasformazione digitale –vedi allegato**
- **Internazionalizzazione e innovazione aziendale**
- **Competenze trasversali – vedi allegato**
- **Economia circolare**

REQUISITI PARTECIPANTI

Lavoratori occupati (titolari, soci, collaboratori e dipendenti di imprese; liberi professionisti) di tutti i settori ad esclusione di pesca, sanità e socio-assistenziale.

N.B. Potranno partecipare al progetto solo le aziende che aderiscono in questa fase di presentazione; non sono previsti inserimenti dopo l'approvazione e concessione del finanziamento da parte della Regione Veneto.

SPESE INCLUSE NEL PROGETTO

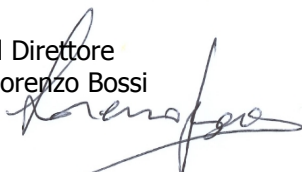
- **Tutte le attività formative e di accompagnamento**
- **Rimborso spese residenzialità o semi residenzialità per FORMAZIONE OUTDOOR**
- Nelle sessioni aziendali possono essere utilizzati docenti proposti da APISERVIZI oppure docenti indicati dall'azienda a tariffa predefinita.

Le aziende interessate sono invitate a comunicare le opzioni formative preferite compilando il format allegato e trasmettendolo all'Ufficio Formazione di APISERVIZI (v.bighignoli@apiverona.net - a.nadalini@apiverona.net **entro giovedì 8 agosto 2019**).

Per ulteriori informazioni, è possibile contattare l'Ufficio Formazione.

Distinti saluti.

Il Direttore
Lorenzo Bossi



FR 1/4

BANDO FSE DGR 1010/19
DIGITAL TRANSFORMATION NELLE PMI VENETE CON LE TECNOLOGIE ABILITANTI I 4.0
 (inviare mail a v.bighignoli@apiverona.net - a.nadalini@apiverona.net entro giovedì 8 agosto 2019)

Azienda: _____

Referente : _____

Tel: _____

Fax: _____

E-mail: _____

è interessata al percorso formativo proposto e per ciascun modulo indica il seguente numero di partecipanti:
 (i moduli interaziendali sono tutti obbligatori, i moduli aziendali sono a scelta in funzione delle ore richieste - max due moduli per azienda).

Tematica	Durata (ore)	Modalità	Sede	Minimo partecipanti richiesto	Numero partecipanti azienda
Interpretare da protagonisti la 4^a Rivoluzione Industriale	4	<u>Interaziendale</u> Teatro d'impresa	Apindustria	1	
Digital Transformation e tecnologie abilitanti 4.0	16	<u>Interaziendale</u> Formazione	Apindustria	1	
Piattaforma e servizi Cloud Computing	32	<u>Aziendale</u> Formazione	Azienda	5	
Industrial Internet of Things (IIOT)	32	<u>Aziendale</u> Formazione	Azienda	5	
Fabbricazione mediante stampa additiva 3D	32	<u>Aziendale</u> Formazione	Azienda	5	
Obiettivi strategici della Digital Transformation in azienda	8	<u>Aziendale</u> Sostegno direzionale	Azienda	1	
Simulazione operativa per l'implementazione aziendale delle Tecnologie abilitanti I4.0	16	<u>Interaziendale</u> Coaching	Apindustria	1	
Tecnologie abilitanti I 4.0 in azienda - Analisi e condivisione dei risultati applicativi	4	<u>Interaziendale</u> Workshop	Apindustria	1	

L'azienda, aderendo alla presente proposta, si impegna a **NON** aderire ad altri progetti sulla medesima D.G.R. 1010/2018.

Data _____

Timbro e Firma _____

FR 2/4

**BANDO FSE DGR 1010/19
COMPETENZE TRASVERSALI E LAVORI IBRIDI**

(inviare mail a v.bighignoli@apiverona.net - a.nadalini@apiverona.net entro giovedì 8 agosto 2019)

Azienda: _____ Referente : _____

Tel: _____ Fax: _____ E-mail: _____

Il progetto prevede la partecipazione ad almeno 1 intervento formativo che in base al numero di allievi potrà essere aziendale (maggiore/uguale a 6 partecipanti) o interaziendale (fino a 5 partecipanti).

ESPERIENZE FORMATIVE IN OUTDOOR/FORMAZIONE ESPERENZIALE:

Tematica	Tipologia	Ore	N. allievi
SPORT E AZIENDA: come lo sport ci insegna a sviluppare il benessere organizzativo in azienda	Visita aziendale presso squadre sportive professionistiche, per parlare con i protagonisti dello sport ed apprendere i segreti della gestione efficace dei team.	16	
TEATRO LAB	La metodologia esperienziale del Teatro d'Impresa, per migliorare il "come" e creare un'esperienza per mettere in moto la mente, il corpo e le emozioni, e attivare processi di cambiamento reale.	8	
PAINTBALL WAR	In paintball è una guerra simulata, utile a sviluppare e gestire un sano spirito di competizione ed a imparare a gestire competenze come la comunicazione, il coordinamento tra membri del team, il rispetto dei ruoli e la gestione dei rischi.	8	
TEAM-BUILDING	Il Team building, saprà offrire un evento dall'elevato valore formativo, grazie al quale i manager e i dipendenti potranno acquisire una maggiore consapevolezza delle proprie potenzialità e potranno incrementare la loro capacità di lavorare in team.	16	

INTERVENTI FORMATIVI – Scegliere almeno uno tra i seguenti corsi, segnando il numero di allievi da iscrivere:

Tematica	Ore	N. allievi
P.M.I. = PROCESSI, METODI E INNOVAZIONE PER L'ORGANIZZAZIONE Innovare l'organizzazione per migliorare la produttività	24	
IL SEGRETO DEL CARISMA: la scienza del magnetismo personale	16	
ESCAPE ROOM: l'esperienza della Escape Room per sviluppare comunicazione, leadership e cooperazione	8	
LE NON-TECHNICAL SKILLS (NTS): sviluppare le soft skills complementari alle competenze tecniche per eccellere	8	
DALLA LEADERSHIP AL TEAMWORK: apprendere i diversi stili di leadership per guidare efficacemente i gruppi	16	
PROGETTARE IL BENESSERE ORGANIZZATIVO: gestire le competenze trasversali a livello organizzativo per promuovere il benessere di gruppi e individui	16	
GESTIONE DELLE PRIORITA': capire come non sia il tempo il nostro limite	8	
IE= INTELLIGENZA EMOTIVA del team COME FATTORE DI SUCCESSO	20	
LE RIUNIONI NON FINISCONO MAI: Tempi e metodi per renderle efficaci	8	
COACHING STRATEGICO: STRATEGIA ORGANIZZATIVA	20	
PUBLIC SPEAKING: IL POTERE DELLE PAROLE PER TRASMETTERE IDEE	16	

E' inoltre possibile richiedere un intervento aggiuntivo di accompagnamento per **una persona** ad azienda:

Tematica	Ore	
INNOVAZIONE ORGANIZZATIVA: supporto a imprenditori e dirigenti per sviluppare e innovare l'organizzazione aziendale	12	
PERFORMANCE MANAGEMENT: supporto a imprenditori e manager per sviluppare sistemi di valutazione delle performance dei lavoratori e sistemi premiali e motivazione in azienda	12	
LA SCIENZA DELLA FELICITA' IN AZIENDA PER MIGLIORARE LE RELAZIONI PROFESSIONALI E MOTIVARE I COLLABORATORI	12	

SPESE INCLUSE NEL PROGETTO:

- **Attività formative/di accompagnamento:** per la partecipazione a tutte le attività di progetto non verrà richiesto alcun compenso poiché le attività vengono finanziate in base all'aiuto di stato prescelto previsto dalla Direttiva ("De minimis" o "Aiuti alla formazione").

- **Rimborso spese per vitto** per le attività in mobilità regionale (**es. Formazione Esperenziale**).

Con la firma per approvazione della presente struttura progettuale, l'azienda accetta di realizzare il progetto secondo le specifiche su indicate, consentendo ai propri lavoratori di partecipare a tutte le attività sopra riportate e considerando che il numero di ore potrebbe subire qualche lieve variazione per esigenze tecniche di presentazione del progetto. **L'azienda, aderendo alla presente proposta, si impegna a NON aderire ad altri progetti sulla medesima D.G.R. 1010/2018.**

Data _____

Il Legale Rappresentante
Timbro e Firma

FR 4/4