

**A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE  
SETTORE METALMECCANICO**

**Prot. n. 106/21 – CF/sb  
Circ. n. 106/RI/16 - 21**

**Verona, 9 giugno 2021**

Oggetto: **Rinnovo del CCNL Metalmeccanici Confimi.**

*Informiamo che il giorno 07/06/2021 CONFIMI IMPRESA MECCANICA ha sottoscritto con FIM-CISL e UILM-UIL l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL Confimi Impresa Meccanica, scaduto il 31 maggio 2019.*

L'accordo, fatto salvo quanto eventualmente previsto per i singoli istituti, decorre dal 1° giugno 2021 e scade il 30 giugno 2023.

In particolare, l'ipotesi di accordo prevede:

aumenti salariali come da tabella che segue, aggiornamento degli istituti contrattuali, quali il contratto Socrate, il trattamento di trasferta, i valori relativi alla reperibilità.

Sono stati introdotti i flexible benefits e una disciplina completa sul lavoro agile (art. 5 bis dell'accordo di rinnovo del CCNL, che prevede un quadro normativo completo che regola tutti gli aspetti, dal diritto alla disconnessione, alle fasce di contattabilità, al trattamento economico, alla strumentazione di lavoro), oltre che la previsione della cosiddetta clausola sociale in caso di successione di appalti (arti. 6 -bis).

E' stato aumentato il contributo per la previdenza integrativa aziendale, da gennaio 2022 passa dal 1,6% al 2%, a condizione che i lavoratori contribuiscano con almeno una quota pari al 1,2%.

### **Minimi Tabellari – Incrementi retributivi mensili**

Le parti hanno concordato i seguenti incrementi retributivi con decorrenza dal 1° giugno degli anni 2021, 2022 e 2023:

categorie	Minimo al 1° giugno 2020	1° giugno 2021		1° giugno 2022		1° giugno 2023		Totale incrementi
		incrementi	nuovi minimi	incrementi	nuovi minimi	incrementi	nuovi minimi	
9^	2.555,05	<b>36,18</b>	2.591,23	<b>36,18</b>	2.627,41	<b>38,97</b>	2.666,38	<b>111,33</b>
8^	2.298,21	<b>32,55</b>	2.330,76	<b>32,55</b>	2.363,31	<b>35,05</b>	2.398,36	<b>100,15</b>
7^	2.113,00	<b>29,92</b>	2.142,92	<b>29,92</b>	2.172,84	<b>32,23</b>	2.205,07	<b>92,07</b>
6^	1.969,07	<b>27,89</b>	1.996,96	<b>27,89</b>	2.024,85	<b>30,03</b>	2.054,88	<b>85,81</b>
5^	1.835,89	<b>26,00</b>	1.861,89	<b>26,00</b>	1.887,89	<b>28,00</b>	1.915,89	<b>80,00</b>
4^	1.714,05	<b>24,27</b>	1.738,32	<b>24,27</b>	1.762,59	<b>26,14</b>	1.788,73	<b>74,68</b>
3^	1.642,32	<b>23,26</b>	1.665,58	<b>23,26</b>	1.688,84	<b>25,05</b>	1.713,89	<b>71,57</b>
2^	1.481,00	<b>20,97</b>	1.501,97	<b>20,97</b>	1.522,94	<b>22,59</b>	1.545,53	<b>64,53</b>
1^	1.341,00	<b>18,99</b>	1.359,99	<b>Categoria eliminata</b>				

Ai lavoratori inquadrati nella 1<sup>a</sup> categoria spetta un sovraminimo collettivo di categoria, pari a 5,16 euro lordi mensili.

Gli aumenti dei minimi tabellari assorbono aumenti individuali o collettivi, salvo che siano stati concessi – e questa è un'importante novità - con una clausola espressa di non assorbibilità.

### Reperibilità riferimento

livello	Compenso giornaliero		
	16 ore (giorno lavorato)	24 ore (giorno libero)	24 ore festive
1 <sup>^</sup> - 2 <sup>^</sup> - 3 <sup>^</sup>	5,09	7,62	8,24
4 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup>	6,03	9,49	10,16
superiore al 5 <sup>^</sup>	6,94	11,41	12,03

livello	Compenso settimanale		
	6 giorni	6 giorni con festivo	6 giorni con festivo e giorno libero
1 <sup>^</sup> - 2 <sup>^</sup> - 3 <sup>^</sup>	33,04	33,67	36,20
4 <sup>^</sup> - 5 <sup>^</sup>	39,66	40,34	43,79
superiore al 5 <sup>^</sup>	46,12	46,74	51,20

### Contratto Socrate

I minimi retributivi dei lavoratori assunti con OSC (salario minimo OSC) sono quelli previsti nella tabella seguente:

categorie	1° giugno 2021	1° giugno 2022	1° giugno 2023
	nuovi minimi	nuovi minimi	incrementi
9 <sup>^</sup>	2.203,00	2.233,00	2.266,00
8 <sup>^</sup>	1.981,00	2.009,00	2.039,00
7 <sup>^</sup>	1.821,00	1.847,00	1.874,00
6 <sup>^</sup>	1.697,00	1.721,00	1.747,00
5 <sup>^</sup>	1.583,00	1.605,00	1.629,00
4 <sup>^</sup>	1.478,00	1.498,00	1.520,00
3 <sup>^</sup>	1.416,00	1.436,00	1.457,00
2 <sup>^</sup>	1.352,00	1.371,00	1.391,00
1 <sup>^</sup>	1.352,00	Categoria eliminata	

### Trattamento in caso di trasferta

La misura dell'indennità di trasferta e delle sue quote a partire da giugno 2021 sono pari a:

Trasferta intera € 45,16

Quota per il pasto meridiano o serale € 12,37

Quota per il pernottamento € 20,43

## Welfare aziendale

A decorrere dal 1° settembre 2021 (termine entro il quale l'azienda deve mettere effettivamente a disposizione dei lavoratori gli strumenti di welfare) le aziende dovranno mettere a disposizione dei lavoratori strumenti di welfare del valore di € 150, elevato a € 200 a partire dal 1° gennaio 2022, con decorrenza dal 1° settembre di ciascuno anno e da utilizzare entro il 31 agosto dell'anno successivo.

I lavoratori hanno comunque la possibilità di destinare i suddetti valori, di anno in anno, al Fondo Previdenziale a cui aderiscono, ovvero al Fondo di assistenza sanitaria PMI Salute.

Le Parti hanno precisato altresì che i valori indicati sono riconosciuti un'unica volta nel periodo di competenza nel caso di lavoratori reiteratamente assunti o utilizzati con varie tipologie contrattuali (contratto a tempo determinato, somministrazione, ecc.) presso la medesima azienda.

Queste le prime indicazioni utili seguiranno gli approfondimenti del caso ed un incontro per esporre compiutamente tutte le novità.

L'Ufficio Relazioni Industriali resta a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Distinti saluti.

Il Direttore  
Lorenzo Bossi

