



- ✓ **SCADENZARIO**
- ✓ **FISCALE-TRIBUTARIO**
- ✓ **AMBIENTE E SICUREZZA**
- ✓ **VARIE**

## **Notiziario n. 5**

- Maggio 2022 -

*Si ricorda che sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it) è attiva la sezione "COVID 19" contenente gli aggiornamenti in materia, la MODULISTICA aggiornata e i link diretti alle FAQ dei principali siti istituzionali*

## SOMMARIO

*Si ricorda che sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it) è attiva la sezione "COVID 19" contenente gli aggiornamenti in materia, la MODULISTICA aggiornata e i link diretti alle FAQ dei principali siti istituzionali*

### SCADENZARIO:

- Giugno 2022 Pag. 1

### FISCALE-TRIBUTARIO:

- Disciplina locazione immobili urbani: indice Istat mese di aprile 2022 Pag. 5
- Operazioni in valuta estera: cambi mese di aprile 2022 Pag. 6

### AMBIENTE E SICUREZZA:

- Cosmetici – Modifica al glossario delle denominazioni comuni degli ingredienti Pag. 6
- Rifiuti – Consegna ritardata del Mud Pag. 6
- Sicurezza sul Lavoro – Programmazione INL – Ispettorato Nazionale del Lavoro dell'Attività di Vigilanza per il 2022 Pag. 7
- Albo Gestori Ambientali – Aggiornamento normativa Pag. 7
- Rifiuti – Trasporto rifiuti da fosse settiche e pulizia manutentiva delle reti fognarie, formulario Pag. 8
- Direttiva Macchine – Elenco riferimenti norme armonizzate applicabili alla sicurezza Pag. 8
- Impianti Termici – Misure urgenti in materia di energia elettrica, gas Pag. 9
- Emergenza Covid-19 – Convertito il Decreto con le misure conseguenti la cessazione dello stato di emergenza Pag. 10
- Sicurezza sul Lavoro – Rischio da colpo di calore, misure di prevenzione Pag. 11
- Emergenza Covid-19 – Linee guida per prevenzione cantieri Pag. 12

### VARIE:

- Convenzioni Apindustria Pag. 13

**- SCADENZARIO GIUGNO 2022 -**

**16.06.2022 ⇒ IVA - FATTURAZIONE DIFFERITA:**

ultimo giorno utile per l'emissione delle fatture relative alle cessioni di beni comprovate da documento di trasporto spedite o consegnate nel mese precedente.

**16.06.2022 ⇒ RAVVEDIMENTO - VERSAMENTO TARDIVO IMPOSTE DIRETTE ED INDIRECTE (ART. 13 COMMA 1 LETT. A D.LGS. 472/97):**

scade il termine per l'effettuazione del versamento entro 30 giorni del tributo non versato o versato in misura insufficiente o versato in ritardo, con l'applicazione della sanzione ridotta nella misura del 3% (30% x 1/10), oltre agli interessi di mora, calcolati con maturazione giorno per giorno.

La sanzione viene applicata in misura ridotta semprechè la violazione non sia stata già constatata e comunque non siano iniziati accessi, ispezioni, verifiche o altre attività amministrative di accertamento delle quali l'autore o i soggetti obbligati ai sensi dell'art. 11, comma 1, abbiano avuto formale conoscenza.

La norma prevede il contestuale pagamento del tributo assieme agli interessi, nonché della relativa sanzione, tramite il mod. F24.

Il versamento della sanzione relativa alla regolarizzazione ai fini **IVA** deve essere effettuato con il mod. F24 **codice 8904**.

Il versamento della sanzione relativa alla regolarizzazione di versamento di ritenute da parte dei sostituti d'imposta, deve essere effettuato con il mod. F24 **codice 8906**.

Le sanzioni in misura percentuale vanno versate con arrotondamento al centesimo di euro; eventuali sanzioni in misura fissa devono essere versate mediante importi con troncamento dei decimali di euro.

Il versamento della sanzione relativa alla regolarizzazione ai fini dell'imposta di registro deve essere effettuato con il mod. F23 **codice 671T**. (arrotondato all'unità di euro).

Si ricorda che la sanzione deve essere calcolata mediante arrotondamento del risultato **all'unità di euro per troncamento**.

Esempio: € 258,23 x 1/8 = € 32,278 – sanzione € 32,00

**16.06.2022 ⇒ IRPEF - RITENUTE SU LAVORO AUTONOMO E PROVVIGIONI:**

scade il termine per versare tramite il mod. F24 le ritenute sui compensi di lavoro autonomo e provvigioni operate nel mese di maggio (cod. 1040).

L'importo dovrà essere arrotondato al centesimo di euro.

**16.06.2022 ⇒ IRPEF - RITENUTE SU LAVORO DIPENDENTE E ASSIMILATO:**

scade il termine per versare tramite il mod. F24 le ritenute sui redditi di lavoro dipendente e assimilati operate nel mese di maggio (cod. 1001 – 1002 – 1012 – ecc).

L'importo dovrà essere arrotondato al centesimo di euro.

**16.06.2022 ⇒ ADDIZIONALE REGIONALE E COMUNALE ALL'IRPEF:**

scade il termine, da parte del sostituto d'imposta, per il versamento tramite il mod. F24 della rata relativa all'addizionale regionale e comunale, nonché quelle relative all'anno 2022 per i lavoratori licenziati e/o liquidati nel mese precedente.

L'importo dovrà essere arrotondato al centesimo di euro.

Codici tributo:

- 3802 addizionale regionale
- 3848 addizionale comunale. Saldo
- 3847 addizionale comunale. Acconto 2022

**16.06.2022 ⇒ INPS - VERSAMENTO DEL CONTRIBUTO ALLA GESTIONE SEPARATA:**

scade il termine per il versamento tramite il mod. F24 del contributo alla Gestione Separata INPS, sui compensi corrisposti nel mese di maggio ai percettori di reddito derivanti dai rapporti di collaborazione coordinata e continuativa.

L'importo dovrà essere arrotondato all'unità di euro.

**16.06.2022 ⇒ INPS:**

scade il termine per il versamento tramite il mod. F24 dei contributi INPS del mese precedente.

L'importo dovrà essere arrotondato all'unità di euro.

**16.06.2022 ⇒ IMU – TERMINI DI VERSAMENTO:**

scade il termine per il versamento dell'acconto del 50% dell'imposta dovuta per il 2022.

**16.06.2022 ⇒ IVA - CONTRIBUENTI MENSILI:**

scade il termine per l'effettuazione del versamento sulla base della liquidazione relativa al mese di maggio 2022, ai sensi del DPR 23.3.98 n. 100. Se l'importo non supera € 25,82 il versamento è effettuato insieme a quello relativo al mese successivo.

L'importo da versare dovrà essere arrotondato al centesimo di euro.

**CONTABILITÀ PRESSO TERZI:** lo stesso DPR n. 100/98 ha introdotto la facoltà – per i contribuenti che affidano a terzi la tenuta della contabilità e ne abbiano dato comunicazione all'ufficio Iva nella dichiarazione relativa all'anno precedente – di fare riferimento, ai fini della liquidazione mensile, all'imposta divenuta esigibile nel secondo mese precedente.

**27.06.2022 ⇒ IVA – SCAMBI INTRACOMUNITARI – ELENCHI INTRASTAT MENSILI:**

scade il termine per la presentazione degli elenchi riepilogativi:

- delle cessioni e degli acquisti intracomunitari di beni;
- delle prestazioni di servizi in ambito comunitario, resi nei confronti di o ricevuti da soggetti passivi stabiliti in altri stati membri

da parte dei contribuenti tenuti alla presentazione mensile, relativi al mese di **maggio 2022**.

La presentazione degli elenchi avviene con cadenza mensile; è prevista tuttavia la presentazione con cadenza trimestrale qualora, per ciascuna tipologia di operazioni, non sia superato il limite di 50.000 euro nei quattro trimestri precedenti.

I nuovi elenchi Intrastat devono essere presentati all'Agenzia delle dogane esclusivamente in via telematica.

**30.06.2022 ⇒ CANONE PRELIEVO ACQUA DA POZZI:**

scade il termine per il pagamento del canone relativo all'anno solare per l'uso delle acque pubbliche e l'utilizzo dei beni del demanio idrico (Canone Prelievo Acque da Pozzi).

**30.06.2022 ⇒ INPS - UNIEMENS:**

scade il termine per la presentazione in via telematica delle denunce retributive mensili con i dati relativi al mese di **maggio 2022**.

**30.06.2022 ⇒ ASSEGNO UNICO:**

termine entro cui chiedere l'assegno unico universale al fine di potere percepire per il 2022 gli arretrati da marzo 2022 (D.Lgs. 230/2021 – Circ. Inps 23/2022).

**30.06.2022 ⇒ LAVORO AGILE:**

scade l'attivazione semplificata del lavoro agile o da remoto (art. 12 D.L. 24/2022).

**30.06.2022 ⇒ FERIE:**

obbligo di fare fruire ai dipendenti le 2 settimane di ferie relative al 2020 non ancora effettuate, salvo che il contratto collettivo disponga diversamente. (art. 10, D.Lgs. 66/2003).

**30.06.2022 ⇒ IRES – IRAP – Dichiarazione Modello Unico – Versamento senza maggiorazione:**

per i contribuenti soggetti ad Irpeg il versamento delle imposte a saldo ed in acconto (a titolo di IRES) deve essere effettuato entro il **giorno 30 del sesto mese** successivo a quello di chiusura del periodo d'imposta. Il versamento può essere effettuato entro i trenta giorni successivi con la maggiorazione dello 0,40% (art. 17. D.P.R. 7 dicembre 2001, n. 435, e successive modificazioni).

**30.06.2022 ⇒ IMPOSTE SUI REDDITI – IRAP – Dichiarazione Modello Unico – Persone fisiche e società di persone – Versamento senza maggiorazione:**

scade il termine per l'effettuazione dei versamenti relativi ad Irpef, Irap, addizionali Irpef, imposte sostitutive, acconto sui redditi soggetti a tassazione separata, dalla dichiarazione Modello Unico delle persone fisiche e delle società di persone.

Il versamento può essere effettuato entro i trenta giorni successivi – pertanto entro il 30 luglio 2022 con la maggiorazione dell'0,40%.

**30.06.2022 ⇒ VERSAMENTO DIRITTI CAMERALI:**

scade il termine per il versamento, in un'unica soluzione, dei diritti camerali. È riconosciuta la possibilità di differire il pagamento entro i successivi 30 giorni, aggiungendo una maggiorazione dello 0,40%.

**30.06.2022 ⇒ IMPOSTA DI REGISTRO - CONTRATTI DI LOCAZIONE ED AFFITTO DI BENI IMMOBILI - VERSAMENTO IMPOSTA (2%-1%):**

scade il termine per il versamento relativo a:

- cessioni, risoluzioni e proroghe anche tacite, con effetto dal 1° giugno 2022;
- contratti pluriennali relativi ad immobili urbani: annualità successive alla prima, con inizio dal 1° giugno 2022.

(Per i contratti di locazione e sublocazione di immobili urbani di durata pluriennale, l'imposta può essere assolta sul corrispettivo pattuito per l'intera durata del contratto, in tal caso è prevista una riduzione dell'imposta dovuta, ovvero annualmente sull'ammontare del canone relativo a ciascun anno).

La registrazione delle locazioni è obbligatoria anche se di annualità inferiore a € 1.291,14, nonché se di durata inferiore all'anno.

I contratti soggetti ad Iva pagheranno per il rinnovo alla scadenza del contratto l'imposta fissa di registro di € 67,00.

Il versamento va effettuato con importo arrotondato all'unità di euro con F24 ELIDE.

L'imposta dovuta sui contratti di locazione ed affitto di beni immobili deve essere versata entro trenta giorni dalla data dell'atto su tutti i contratti senza limite d'importo salvo quelli non formati per atto pubblico o scrittura privata autenticata di durata non superiore a trenta giorni complessivi nell'anno.

Entro lo stesso termine di trenta giorni il contratto deve essere presentato all'ufficio per la registrazione unitamente all'attestato di pagamento.

Per i contratti di locazione i codici-tributo sono i seguenti:

- 1500 – contratti di locazione – prima annualità;
- 1501 – contratti di locazione – annualità successive;
- 1502 – contratti di locazione – cessione;
- 1503 – contratti di locazione – risoluzione;
- 1504 – contratti di locazione – proroga.

**- DISCIPLINA LOCAZIONE IMMOBILI URBANI -  
INDICE ISTAT MESE DI APRILE 2022**

Pubblichiamo l'indice dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati relativo al mese di **aprile**, che si pubblica ai sensi dell'art. 81 della legge 27.07.1978, n. 392 (Disciplina delle locazioni di immobili urbani).

- Variazione annuale:

			75%
<b>APRILE</b>	<b>2021</b>	/	<b>APRILE</b>
			<b>2022</b>
			<b>+5,8%</b>
			<b>+4,35%</b>

- Variazione biennale:

			75%
<b>APRILE</b>	<b>2020</b>	/	<b>APRILE</b>
			<b>2022</b>
			<b>+7,0%</b>
			<b>+5,25%</b>

*Indici nazionali dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati*

ANNO	GEN	FEB	MAR	APR	MAG	GIU	LUG	AGO	SET	OTT	NOV	DIC	ANNO
<b>Variazioni percentuali del mese indicato rispetto allo stesso mese dell'anno precedente</b>													
<b>2022</b>	<b>+4,7</b>	<b>+5,6</b>	<b>+6,4</b>	<b>+5,8</b>									<b>2022</b>
2021	+0,2	+0,5	+0,7	+1,2	+1,3	+1,4	+1,9	+2,1	+2,6	+3,0	+3,6	+3,8	2021
<b>2020</b>	<b>+0,5</b>	<b>+0,2</b>	<b>+0,1</b>	<b>-0,1</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,7</b>	<b>-0,6</b>	<b>-0,4</b>	<b>-0,3</b>	<b>-0,2</b>	<b>2020</b>
2019	+0,7	+0,8	+0,8	+0,9	+0,7	+0,5	+0,2	+0,3	+0,1	+0,0	+0,1	+0,4	2019
2018	+0,9	+0,5	+0,7	+0,4	+0,9	+1,2	+1,5	+1,5	+1,3	+1,5	+1,4	+1,0	2018
2017	+0,9	+1,5	+1,4	+1,7	+1,4	+1,1	+1,0	+1,2	+1,1	+0,9	+0,8	+0,8	2017
2016	+0,3	-0,2	-0,3	-0,4	-0,4	-0,3	-0,1	-0,1	+0,1	-0,1	+0,1	+0,4	2016
2015	-0,7	-0,4	-0,2	-0,3	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1	0,0	0,0	0,0	2015
2014	+0,6	+0,5	+0,3	+0,5	+0,4	+0,3	+0,1	-0,1	-0,1	+0,1	+0,2	-0,1	2014
2013	+2,2	+1,8	+1,6	+1,1	+1,2	+1,2	+1,2	+1,1	+0,8	+0,7	+0,6	+0,6	2013
2012	+3,2	+3,3	+3,2	+3,2	+3,0	+3,1	+2,9	+3,1	+3,1	+2,7	+2,4	+2,4	2012
2011	+2,2	+2,3	+2,5	+2,6	+2,6	+2,7	+2,7	+2,8	+3,0	+3,2	+3,2	+3,2	2011
2010	+1,3	+1,3	+1,5	+1,6	+1,5	+1,3	+1,7	+1,5	+1,6	+1,7	+1,7	+1,9	2010
2009	+1,5	+1,5	+1,0	+1,0	+0,7	+0,7	-0,1	+0,2	+0,1	+0,2	+0,7	+1,0	2009
2008	+2,9	+2,9	+3,3	+3,3	+3,5	+3,8	+4,0	+3,9	+3,7	+3,4	+2,6	+2,0	2008
2007	+1,5	+1,5	+1,5	+1,4	+1,4	+1,6	+1,6	+1,6	+1,6	+2,0	+2,3	+2,6	2007
2006	+2,2	+2,1	+2,1	+2,0	+2,2	+2,1	+2,1	+2,1	+2,0	+1,7	+1,7	+1,7	2006
2005	+1,6	+1,6	+1,6	+1,7	+1,7	+1,6	+1,8	+1,8	+1,9	+2,0	+1,8	+1,9	2005
2004	+2,0	+2,2	+1,9	+2,0	+2,1	+2,2	+2,1	+2,1	+1,8	+1,7	+1,7	+1,7	2004
2003	+2,7	+2,5	+2,6	+2,5	+2,4	+2,3	+2,5	+2,5	+2,5	+2,4	+2,4	+2,3	2003
2002	+2,3	+2,3	+2,4	+2,4	+2,3	+2,3	+2,3	+2,5	+2,6	+2,6	+2,7	+2,7	2002
2001	+3,1	+3,0	+2,8	+3,1	+3,0	+2,9	+2,7	+2,7	+2,6	+2,6	+2,3	+2,3	2001
2000	+2,1	+2,4	+2,5	+2,5	+2,3	+2,7	+2,7	+2,7	+2,6	+2,6	+2,7	+2,7	2000
1999	+1,3	+1,2	+1,4	+1,4	+1,6	+1,5	+1,7	+1,6	+1,8	+1,8	+2,0	+2,1	1999
1998	+1,6	+1,8	+1,7	+1,7	+1,7	+1,8	+1,8	+1,9	+1,8	+1,7	+1,5	+1,5	1998
1997	+2,6	+2,4	+2,2	+2,2	+1,6	+1,4	+1,6	+1,5	+1,4	+1,6	+1,6	+1,5	1997
1996	+5,5	+5,0	+4,5	+4,5	+4,3	+3,9	+3,6	+3,4	+3,4	+3,0	+2,6	+2,6	1996
1995	+3,8	+4,3	+4,9	+4,9	+5,5	+5,8	+5,6	+5,8	+5,8	+5,8	+6,0	+5,8	1995
1994	+4,2	+4,2	+4,2	+4,2	+4,1	+3,7	+3,6	+3,7	+3,9	+3,8	+3,7	+4,1	1994
1993	+4,3	+4,5	+4,2	+4,2	+4,0	+4,2	+4,4	+4,4	+4,2	+4,3	+4,2	+4,0	1993
1992	+6,1	+5,4	+5,6	+5,6	+5,7	+5,5	+5,5	+5,3	+5,2	+5,0	+4,9	+4,8	1992
1991	+6,5	+6,7	+6,6	+6,7	+6,8	+6,9	+6,7	+6,3	+6,2	+6,1	+6,2	+6,0	1991
1990	+6,4	+6,2	+6,1	+5,8	+5,7	+5,6	+5,7	+6,3	+6,3	+6,2	+6,5	+6,4	1990
1989	+5,7	+6,3	+6,4	+6,7	+6,8	+7,0	+7,0	+6,7	+6,6	+6,8	+6,4	+6,5	1989
1988	+5,0	+4,9	+4,9	+5,0	+4,9	+4,9	+4,9	+5,0	+4,8	+4,7	+5,3	+5,5	1988
1987	+4,5	+4,2	+4,2	+4,2	+4,2	+4,1	+4,4	+4,5	+5,0	+5,3	+5,2	+5,1	1987

**- OPERAZIONI IN VALUTA ESTERA: CAMBI MESE DI APRILE 2022 -**

Riportiamo, di seguito, la media dei cambi delle principali valute estere, relativa al mese di **aprile**, acquisite dal sito internet dell'Ufficio Italiano Cambi ([www.uic.it](http://www.uic.it)):

<b>Paese</b>	<b>Valuta</b>	<b>Cod. UIC</b>	<b>Cod. ISO</b>	<b>Quantità di valuta ESTERA PER 1 EURO</b>
AUSTRALIA	Dollaro Australiano	109	AUD	1,4663
CANADA	Dollaro Canadese	012	CAD	1,3652
DANIMARCA	Corona Danese	007	DKK	7,4391
GIAPPONE	Yen Giapponese	071	JPY	136,6063
NORVEGIA	Corona Norvegese	008	NOK	9,6191
REGNO UNITO	Sterlina Gran Bretagna	002	GBP	0,83655
STATI UNITI	Dollaro USA	001	USD	1,0819
SVEZIA	Corona Svedese	009	SEK	10,3175
SVIZZERA	Franco Svizzero	003	CHF	1,0211

L'elenco completo delle valute è a disposizione degli interessati presso l'Ufficio Fiscale-Tributario.

## **Servizi di traduzione e interpretariato multilingue**

In un contesto economico sempre più internazionalizzato, la capacità di interagire e comunicare efficacemente ad ogni livello nelle “lingue del mondo” rappresenta una necessità imprescindibile per le aziende.

In quest’ottica, già da parecchi anni Apindustria offre ai propri Associati la possibilità di avvalersi di un servizio di traduzioni ed interpretariato professionale, affidabile e sollecito, da e verso le principali lingue europee ed extra-europee.

Nell’ambito dei servizi linguistici multilingue a supporto dei nostri Associati mettiamo a disposizione:

- traduttori professionisti, specializzati nei diversi settori di intervento (traduzione di testi promozionali e commerciali, newsletter, informazioni tecniche, manualistica ...);
- tariffe competitive;
- preventivi gratuiti;
- servizio rapido e puntuale.

## **Il servizio Legal Premium per le traduzioni di natura giuridica**

Siamo partiti dal presupposto che i testi legali sono particolarmente delicati e complessi e, per essere affrontati con serietà, necessitano di una duplice competenza: linguistica e giuridica.

Recentemente, grazie al fortunato incontro con professionisti dedicati, ci siamo specializzati e siamo oggi in grado di offrire un servizio di eccellenza per le traduzioni di testi legali, svolte esclusivamente da avvocati o giuristi madrelingua che coniugano la conoscenza del diritto (comparato) e quella della lingua di partenza e di destinazione.

Il servizio LEGAL PREMIUM (offerto e quotato su richiesta) è proposto per la traduzione, a mero titolo esemplificativo, di:

- documenti societari (atto costitutivo, statuto, procura, verbali assemblee e altro);
- contratti commerciali (fornitura, distribuzione, agenzia e altro);
- contratti societari (joint venture, patti parasociali e altro);
- atti notarili (compravendita immobiliare, cessione di quote e altro);
- atti di trust;
- atti processuali (memorie, sentenze e altro) testi di leggi e atti a contenuto normativo.

Ulteriori informazioni e/o richieste di delucidazioni possono essere richieste a:

Silvano Brescianini - e-mail [s.brescianini@apiverona.net](mailto:s.brescianini@apiverona.net) - tel. 045/8102001



**- COSMETICI -**  
**MODIFICA AL GLOSSARIO DELLE DENOMINAZIONI COMUNI**  
**DEGLI INGREDIENTI**

*Fonte Gazzetta ufficiale dell'Unione europea*

È stata emanata la Decisione di esecuzione che prevede una modifica alle denominazioni comuni da utilizzare per indicare gli ingredienti sull'etichetta di prodotti cosmetici.

Il Regolamento (CE) n. 1223/2009, che disciplina i prodotti cosmetici, dispone che l'etichetta riporti tra le altre anche un elenco degli ingredienti. Gli ingredienti, nello specifico, vanno indicati utilizzando la denominazione comune degli ingredienti contenuta in un glossario che la Commissione è tenuta a compilare e tenere aggiornato, così come richiesto dall'articolo 33 del medesimo Regolamento.

La Decisione (UE) 2019/701 abrogata, e la "nuova" Decisione (UE) 2022/677, contengono l'allegato con il suddetto glossario costituito da circa 30.000 voci.

La Decisione (UE) 2022/677 si applica dal 29 aprile 2023.

**- RIFIUTI -**  
**CONSEGNA RITARDATA DEL MUD**

Si ricorda che i soggetti che non presentano la Comunicazione MUD (o la presentano, ma in modo incompleto o inesatto) rischiano una sanzione amministrativa compresa tra 2.000 e 10.000 €.

Se, però, la pratica viene trasmessa (o ritrasmessa, con ulteriore invio che annulla e sostituisce la dichiarazione precedente) entro il 60° giorno dalla scadenza (16.06.2021), si applica una sanzione pecuniaria da 26 a 160 €.

Quest'anno la scadenza per la cosiddetta consegna ritardata del MUD è fissata **al 16 agosto 2021** (essendo il 15 un giorno festivo).

**- SICUREZZA SUL LAVORO -**  
**PROGRAMMAZIONE INL – ISPETTORATO NAZIONALE DEL LAVORO**  
**DELL'ATTIVITA' DI VIGILANZA PER IL 2022**

Fonte: [INL](#)

Publicato il [documento di programmazione dell'attività di vigilanza per il 2022](#), Prevenzione e promozione della sicurezza e della legalità, da parte dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro (INL).

Gli obiettivi e le priorità della programmazione dell'attività di vigilanza di competenza dell'INL, quale Agenzia unica per le ispezioni sul lavoro, anche nel 2022 risultano strettamente funzionali e direttamente connesse all'evolversi della situazione socio-economica di riferimento, caratterizzata dalla delicata fase di ripresa del mercato del lavoro dalla crisi connessa allo stato emergenziale da Covid-19. **In tale contesto il personale ispettivo dell'Agenzia continuerà ad assicurare lo svolgimento degli accertamenti in ambito lavoristico, previdenziale e assicurativo e, alla luce delle novità introdotte dal Decreto-Legge n. 146/2021, garantirà il necessario presidio a tutela della salute e sicurezza del lavoro in tutte le aziende**, intese ai sensi degli artt. 2, comma 1, lett. c) e 3 D.Lgs. n. 81/2008, nella convinta adesione all'approccio "Vision Zero" delineato nel Quadro Strategico UE 2021-2027 della Commissione europea e **mirato a migliorare la prevenzione degli infortuni sul lavoro e delle malattie professionali nonché a ridurre il numero dei decessi correlati al lavoro.**

Si precisa che anche nel corso del 2022 il documento potrà essere soggetto di modifiche ed integrazioni in relazione all'evoluzione della situazione sanitaria e all'andamento della curva degli incidenti sul lavoro.

Il testo del Documento è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it).

**- ALBO GESTORI AMBIENTALI -**  
**AGGIORNAMENTO NORMATIVA**

**Circolare n. 4 del 26 aprile 2022**

Il Comitato Nazionale dell'Albo Gestori Ambientali con la Circolare n. 4 del 26 aprile 2022 ha fornito indicazioni sull'utilizzo dei codici dei rifiuti che terminano con le cifre 99. In particolare l'uso ha carattere residuale e nell'ambito delle iscrizioni dei trasportatori, devono essere attribuiti a condizione che siano individuati da specifiche norme regolamentari come il D.M. 5 febbraio 1998, n. 161/2002, 8 aprile 2008.

In mancanza di riferimenti nelle suddette norme, le Sezioni regionali dovranno procedere all'esame dei codici EER che terminano con le cifre 99 alle seguenti condizioni:

1. il codice EER sia adeguatamente descritto;
2. sia presente alternativamente:

a) una dichiarazione a firma del produttore del rifiuto che descriva le modalità di classificazione secondo le disposizioni della Decisione n. 2014/955/UE e del Reg. (UE) n. 1357/2014 e delle *Linee Guida sulla classificazione dei rifiuti* di cui alla delibera del Consiglio del Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente del 18 maggio 2021, n. 105, approvate con Decreto Direttoriale del Ministero della Transizione Ecologica n. 47 del 9 agosto 2021;

b) una relazione dettagliata a firma del Responsabile Tecnico che dimostri, sulla base di evidenze dettate da prassi consolidate nell'ambito di distretti, comparti produttivi o di specificità territoriali, la necessità di utilizzare uno specifico codice 99 opportunamente descritto.

Il testo della Circolare n. 4 è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it)

### **Circolare n. 5 del 27 aprile 2022**

La Circolare n. 5 del 27 aprile 2022 chiarisce le tempistiche di notifica di provvedimenti di sospensione e di cancellazione per mancato versamento dei diritti d'iscrizione.

Ciò premesso si riportano di seguito le procedure da adottare:

- a) decorso il termine del 30 aprile previsto dall'articolo 24, comma 4 del D.M. 120/2014, **le Sezioni regionali e provinciali provvedono a deliberare le sospensioni** per mancato versamento del diritto d'iscrizione entro la data del 20 maggio **con decorrenza 15 giugno** e notificano a mezzo PEC all'interessato il relativo provvedimento. Nei casi di mancata notifica a causa dell'indirizzo PEC inesistente, non valido o non funzionante, provvedono mediante la pubblicazione sul sito web dell'Albo il 1° giugno;
- b) nel caso in cui le imprese permangano per più di dodici mesi nelle condizioni di cui all'articolo 24, comma 7 del D.M. 120/2014, **le Sezioni regionali e provinciali provvedono a deliberare la cancellazione** ai sensi dell'art. 20, comma 1, lettera f) del D.M. 120/2014 entro il giorno 5 del mese di luglio e notificano, a mezzo PEC, al soggetto interessato il relativo provvedimento con **decorrenza dal giorno 1 del successivo mese di agosto**. Nei casi di mancata notifica del provvedimento di cancellazione a causa di un indirizzo PEC inesistente, non valido o non funzionante, le Sezioni provvedono mediante pubblicazione sul sito web dell'Albo il giorno 16 del mese di luglio.

*Il testo della Circolare n. 5 è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it)*

## **- RIFIUTI -**

### **TRASPORTO RIFIUTI DA FOSSE SETTICHE E PULIZIA MANUTENTIVA DELLE RETI FOGNARIE, FORMULARIO**

Publicata dal Comitato Nazionale dell'Albo Gestori Rifiuti la Deliberazione n. 4 del 21 aprile 2022 recante "Modifiche ed integrazioni alla deliberazione n. 14 del 21 dicembre 2021: definizione del modello unico e dei contenuti del formulario di trasporto rifiuti ai sensi dell'articolo 230 comma 5 del Decreto Legislativo 152/2006."

Con tale Delibera viene previsto a partire dal 1° giugno 2022 un mese di sperimentazione del nuovo modello di formulario per il trasporto dei rifiuti derivanti dallo spurgo di fosse settiche e dalla pulizia manutentiva delle reti fognarie, che entrerà in vigore il 1° luglio 2022 e non il 30 aprile c.a. Pertanto fino al 1° luglio i rifiuti da fosse settiche e da pulizia manutentiva continueranno ad essere accompagnati dal formulario di identificazione di cui all'articolo 193 del D.Lgs. 152/2006.

Il testo della Delibera è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it).

## **- DIRETTIVA MACCHINE -**

### **ELENCO RIFERIMENTI NORME ARMONIZZATE APPLICABILI ALLA SICUREZZA**

Publicato sulla Gazzetta Ufficiale della Comunità Europea serie L del 13 aprile 2022 n. 115 la Decisione del 7 aprile 2022 n. 621, con la quale viene modificato l'elenco concernente i riferimenti delle norme armonizzate applicabili alla sicurezza delle macchine relativamente alle autobetoniere, agli apparecchi di sollevamento e alle altre macchine.

Il provvedimento è in vigore dal 13 aprile 2022.

Il testo del Provvedimento è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it).

**- IMPIANTI TERMICI -**  
**MISURE URGENTI IN MATERIA DI ENERGIA ELETTRICA, GAS**

Publicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 98 del 28 aprile 2022 la Legge n. 34 del 27.04.2022 di conversione del c.d. Decreto Bollette, recante: "Misure urgenti per il contenimento dei costi dell'energia elettrica e del gas naturale, per lo sviluppo delle energie rinnovabili e per il rilancio delle politiche industriali".

All'art. 19 quater sono state inserite le nuove "Disposizioni in materia di riduzione dei consumi termici negli edifici".

Al fine di ridurre i consumi termici degli edifici e di ottenere un risparmio energetico annuo immediato, dal 1° maggio 2022 al 31 marzo 2023 la media ponderata delle temperature dell'aria, misurate nei singoli ambienti di ciascuna unità immobiliare per la climatizzazione invernale ed estiva degli edifici pubblici, a esclusione degli edifici di cui all'articolo 3, comma 4, del regolamento di cui al Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 74, non deve essere superiore, in inverno, a 19 gradi centigradi, più 2 gradi centigradi di tolleranza, né inferiore, in estate, a 27 gradi centigradi, meno 2 gradi centigradi di tolleranza.

Per quanto riguarda la Regione Veneto si richiamano le indicazioni previste [https://www.regione.veneto.it/web/energia/regole-conduzione-impianti#LIMITI\\_DI\\_ESERCIZIO\\_DEGLI\\_IMPIANTI](https://www.regione.veneto.it/web/energia/regole-conduzione-impianti#LIMITI_DI_ESERCIZIO_DEGLI_IMPIANTI)

**LIMITI DI ESERCIZIO DEGLI IMPIANTI**

Il periodo di accensione annuale e la durata giornaliera di accensione degli impianti termici sono riferiti solo al riscaldamento invernale e variano a seconda della Zona Climatica di appartenenza, in Veneto prevalgono:  
la Zona E: 14 ore giornaliere, tra le ore 5 e le ore 23 di ciascun giorno dal 15 ottobre al 15 aprile;  
la Zona F: nessuna limitazione.

**VALORI LIMITE DELLA TEMPERATURA AMBIENTE INVERNALE ED ESTIVA**

Le temperature limite invernali ed estive degli ambienti climatizzati sono così stabilite:

Riscaldamento invernale:

18°C +2°C di tolleranza per edifici non residenziali abitati ad uso commerciale, uffici ed assimilabili

20°C +2°C di tolleranza per edifici residenziali

Climatizzazione estiva:

26°C – 2°C di tolleranza per tutti gli edifici

I limiti di esercizio invernali ed i valori limite per la temperatura degli ambienti non si applicano a particolari strutture pubbliche e private, individuate dagli artt. 3 e 4 del D.P.R. 74/2013.

Il testo del Provvedimento è disponibile sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it).

**- EMERGENZA COVID-19 -**  
**CONVERTITO IL DECRETO CON LE MISURE CONSEGUENTI LA**  
**CESSAZIONE DELLO STATO DI EMERGENZA**

Publicata sulla Gazzetta Ufficiale n. 119 del 23.05.2022 la Legge 19 maggio 2022, n. 52 di conversione con modificazioni, del decreto-legge 24 marzo 2022, n. 24, recante *"Disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione dello stato di emergenza. In vigore dal 24 maggio 2022"*.

Le principali novità, riepilogate dal Ministero del Lavoro con proprio nota, sono le seguenti:

- **fino al 30 giugno 2022, per i lavoratori fragili lavoro agile o diversa mansione e formazione professionale anche a distanza;** i lavoratori fragili (art. 26, comma 2 bis, D.L. n. 18/2020, convertito con modificazioni in L. n. 27/2020) svolgono di norma la prestazione lavorativa in smart working, anche attraverso l'adibizione a diversa mansione ricompresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi vigenti, o lo svolgimento di specifiche attività di formazione professionale anche da remoto (art. 10, comma 1 ter, D.L. n. 24/2022);
- **fino al 31 luglio 2022 prorogate le disposizioni in tema di sorveglianza sanitaria dei lavoratori maggiormente esposti** al rischio di contagio di cui all'art. 83, commi 1, 2 e 3, del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in L. n. 77/2020 (art. 10, comma 2, Allegato B, D.L. n. 24/2022);
- **fino al 31 luglio 2022 prorogate le disposizioni in tema di lavoro agile per i genitori lavoratori dipendenti del settore privato che hanno almeno un figlio minore di 14 anni**, a condizione che nel nucleo familiare non vi sia altro genitore beneficiario di strumenti di sostegno al reddito in caso di sospensione o cessazione dell'attività lavorativa o che non vi sia genitore non lavoratore, hanno diritto a svolgere la prestazione di lavoro in modalità agile anche in assenza degli accordi individuali e a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione. Il medesimo diritto allo svolgimento delle prestazioni di lavoro in smart working è riconosciuto, sulla base delle valutazioni dei medici competenti, anche ai lavoratori maggiormente esposti a rischio di contagio, in ragione dell'età o della condizione di rischio derivante da immunodepressione, da esiti di patologie oncologiche o dallo svolgimento di terapie salvavita o, comunque, da comorbidità che possono caratterizzare una situazione di maggiore rischiosità accertata dal medico competente, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, a condizione che tale modalità sia compatibile con le caratteristiche della prestazione lavorativa (art. 10, comma 2, Allegato B, D.L. n. 24/2022);
- **fino al 31 agosto 2022 prorogato l'utilizzo della procedura semplificata di comunicazione dello smart working nel privato** di cui all'art. 90, commi 3 e 4, del D.L. n. 34/2020, convertito con modificazioni in L. n. 77/2020, (art. 10, comma 2 bis, D.L. n. 24/2022).

Inoltre, in attesa dell'adozione dell'accordo di cui all'art. 37, comma 2, del D.Lgs. n. 81/2008 (previsto entro il 30 giugno p.v.), la **formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro può essere erogata sia con la modalità in presenza sia con la modalità a distanza, ad eccezione delle attività formative per le quali siano previsti un addestramento, una prova pratica, o debbano necessariamente svolgersi in presenza** (art. 9 bis, D.L. n. 24/2022). Quindi viene riconosciuta l'equiparazione (con le eccezioni indicate) tra videoconferenza e formazione in aula.

Per quanto riguarda **l'utilizzo di dispositivi di protezione delle vie respiratorie**, con le modifiche del comma 2 dell'art. 5 la legge conferma:

- **fino al 15 giugno 2022**, obbligo di indossare dispositivi di protezione delle vie respiratorie per i **lavoratori, gli utenti e i visitatori delle strutture sanitarie, socio-sanitarie e socio-assistenziali, comprese le strutture di ospitalità e lungodegenza**, le residenze sanitarie assistenziali, gli hospice, le strutture riabilitative, le strutture residenziali per anziani, anche non autosufficienti, e comunque le strutture residenziali di cui all'articolo 44 DPCM 12 gennaio 2017;
- **fino al 15 giugno 2022** obbligo di dispositivi di protezione delle vie respiratorie di tipo FFP2 per l'accesso e utilizzo di vari **mezzi di trasporto** (ad esempio i mezzi impiegati nei servizi di trasporto pubblico locale o regionale) e per gli **spettacoli aperti al pubblico che si svolgono al chiuso in sale teatrali, sale da concerto, sale cinematografiche, locali di intrattenimento e musica dal vivo e in altri locali assimilati, nonché per gli eventi e le competizioni sportivi** che si svolgono al chiuso.

Si ricorda che con l'ordinanza del Ministero della Salute del 1° aprile 2022 pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 79 del 4 aprile 2022 sono state adottate le **"Linee guida per la ripresa delle attività economiche e sociali"** nei termini indicati dal CTS nella seduta del 30 marzo 2022. Dette misure sono **valide dal 1° aprile 2022 fino al 31 dicembre 2022**.

Vengono definiti i principi di carattere generale e misure specifiche per i singoli settori di attività:

- ristorazione e cerimonie;
- attività turistiche e ricettive;
- cinema e spettacoli dal vivo;
- piscine termali e centri benessere;
- servizi persona (parrucchiere-estetista);
- commercio;
- musei, archivi, biblioteche, luoghi della cultura e mostre;
- parchi tematici e di divertimento;
- circoli culturali, centri sociali e ricreativi;
- convegni, congressi e grandi eventi fieristici;
- sale giochi, sale scommesse, sale bingo e casino;
- sagre e fiere locali;
- corsi di formazione;
- sale da ballo e discoteche.

Infine si richiama la recente decisione del Governo, d'intesa con le parti sociali, ritenendo la situazione pandemica ancora in una fase da mantenere sotto controllo, di **continuare ad applicare i Protocolli condivisi per le misure di contrasto al Covid sui luoghi di lavoro**, con l'intento e l'impegno a rivedere il testo entro fine giugno 2022.

Sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it) sono disponibili:

- il testo completo della Legge di conversione;
- le Linee Guida 1° aprile 2022;
- il Protocollo luoghi di lavoro.

## - SICUREZZA SUL LAVORO - RISCHIO DA COLPO DI CALORE, MISURE DI PREVENZIONE

*Fonte SPISAL Ulss 9 Scaligera*

Con l'arrivo e la permanenza del caldo e dell'elevata umidità dell'aria si ripropone l'emergenza calore, pericolo insidioso spesso trascurato, soprattutto nel settore agricolo ed edile. Tali condizioni, anche in provincia di Verona determinano infortuni gravissimi e mortali.

Anche gli infortuni sul lavoro possono essere correlati alle ondate di calore. Le elevate temperature possono causare malori o ridurre la capacità di attenzione del lavoratore e quindi aumentare il rischio di infortuni.

Si ricorda che il datore di lavoro, nell'affidare i compiti ai lavoratori in presenza di tali condizioni climatiche, deve tener conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza al fine di escludere e/o limitare l'esposizione per coloro che risultano affetti da specifiche patologie

Lo Spisal Ulss 9 Scaligera dedica a questa tematica una sezione al seguente link:

<https://spisal.aulss9.veneto.it/Emergenza-caldo-estivo>

Sul nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it) è possibile scaricare:

- la Guida breve per i lavoratori;
- lo Sheet informativo.

**- EMERGENZA COVID-19 -**  
**LINEE GUIDA PER PREVENZIONE CANTIERI**

Si comunica che il Ministero della Salute di concerto con il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili e il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, con Ordinanza del 9 maggio 2022 a.c. (G.U. Serie Generale n. 113 del 16.05.2022) hanno deliberato l'adozione delle nuove «Linee guida per la prevenzione della diffusione del COVID-19 nei cantieri».

Le linee guida riguardano l'intero ambiente del cantiere e si riferiscono a tutte le figure professionali coinvolte: datori di lavoro, lavoratori, lavoratori autonomi, tecnici e fornitori. Devono essere integrate con quanto previsto dal Piano di sicurezza e coordinamento e l'applicazione deve essere monitorata dai Committenti.

Rispettano, richiamano e si sommano a quanto previsto dall'autorità sanitaria, vanno applicate anche con l'integrazione di altre misure "equivalenti o più incisive secondo la tipologia, la localizzazione e le caratteristiche del cantiere, previa consultazione del coordinatore per l'esecuzione dei lavori, ove nominato, e delle rappresentanze sindacali".

Prevedono in sintesi:

- mantenimento del lavoro agile per persone con particolari patologie e adibite a mansioni di supporto che possono essere svolte da casa;
- adozione protocolli anti contagio;
- obbligo per i datori di lavoro di informare sugli obblighi sanitari in vigore per l'accesso in cantiere, ovvero mascherine e comportamenti corretti, e sulle prassi in caso di comparsa di sintomi, obblighi che riguardano anche gli altri soggetti che accedono in cantiere;
- uso mascherine secondo la normativa vigente;
- mascherine per i fornitori carico e scarico in caso di contatti stretti superiori a 15 minuti;
- pulizia quotidiana aree comuni, spogliatoi, mezzi, pulizia in caso di presenza di persona contagiata;
- organizzazione ingressi spazi comuni, disposta dal datore di lavoro di concerto con il Committente/Responsabile dei lavori e con i coordinatori della sicurezza;
- obbligo per il lavoratore di dichiarare sintomi e prassi di isolamento come previsto dall'autorità sanitaria;
- il medico competente collabora con datore di lavoro e RLS/RLST, "nonché con il direttore di cantiere e il coordinatore per l'esecuzione dei lavori ove nominato ai sensi del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81" e segnala le situazioni di fragilità.

Il protocollo condiviso produce effetti a decorrere dalla data della sua adozione e fino al 31 dicembre 2022.

Per tutti gli altri luoghi di lavoro rimangono ancora valide le misure di prevenzione già adottate con il Protocollo condiviso del 06.04.2021, in attesa di un nuovo incontro tra i Ministeri del Lavoro, della Salute, il Mise, INAIL e le parti sociali firmatarie, previsto per metà giugno a.c. per valutarne l'aggiornamento.

Dal nostro sito [www.apiverona.it](http://www.apiverona.it) è possibile scaricare le Linee Guida per la prevenzione della diffusione del COVID-19 nei cantieri.

**VARIE**

**Notiziario n. 5 – Maggio 2022**



## **- CONVENZIONI -**

Apindustria Verona, ha ottenuto per Voi le migliori condizioni commerciali, stipulando una pluralità di convenzioni con aziende fornitrici di beni e servizi.  
Un attento utilizzo delle opportunità offerte, potrà portare ad un risparmio significativo.

Per informazioni contattare: Anna Uberti [a.uberti@apiverona.net](mailto:a.uberti@apiverona.net) - 045 8102001

### **CONSULENZA AZIENDALE**

**GAP STUDI E CONSULENZE** – Servizi di consulenza alle aziende

**INNOLVA FINEXTA GROUP** – Servizi finanziari

**TARGET SALUTE** – Consulenza aziendale

**TRANSALDI** – Consulenze doganali

### **CONVENZIONI COVID**

**CEM'S** – Convenzione covid

**CENTRO DI MEDICINA** – Convenzione covid

**I.R.MED** – Prodotti igienizzanti – Tamponi rapidi

**TARGET SALUTE** – Convenzione covid

### **MONDO AUTO**

**ENI** - Utilizzo di carte di pagamento petrolifere Multicard e Multicard Routex

**EUROPCAR** – Autonoleggi

**FCA STELLANTIS** – Automobili

**GOODYEAR** – Pneumatici

**HERTZ** – Autonoleggi

**HYUNDAI** – Automobili

**NORDEST GROUP** – Leasing finanziario e operativo – Noleggio a lungo termine

**VIANI ASSICURAZIONI** – Agenzia assicurazioni

**VOLKSWAGEN** – Veicoli commerciali

### **RICERCA PERSONALE**

**ADECCO** - Agenzia per il lavoro

**ATEMPO** - Agenzia per il lavoro

**CESARO E ASSOCIATI** – Agenzia per il lavoro

**GENERAZIONE VINCENTE** – Agenzia per il lavoro

**GI GROUP** – Agenzia per il lavoro

**IG SAMCIC HR** – Agenzia per il lavoro



## **RISTORAZIONE**

**TOMMASI FAMILY ESTATE** – Ristorazione, vino e enoturismo

**VILLA ORMANETO** – Ristorazione ed eventi

## **SALUTE**

**CASA DI CURA SAN FRANCESCO** – Diagnostica e visite specialistiche

**CENTRO BERNSTEIN** – Fisioterapia, wellness e fitness

**SEMEA** – Medicina del lavoro su unità mobili

**SPORTING CLUB ARBIZZANO** – Fitness, tennis, nuovo, benessere

## **SERVIZI E PRODOTTI**

**ACCOR HOTELS** – Settore alberghiero

**BEST WESTERN** – Settore alberghiero

**DOLOMITI ENERGIA** – Energia elettrica

**DOLOMITI ENERGIA** - Gas

**ECOBAS** – Gruppo di acquisto smaltimento rifiuti

**EDENRED ITALIA** – Benefit e welfare aziendale

**EUROTECNICA** – Vendita, noleggio e assistenza macchine per ufficio

**GIRARDI E ASSOCIATI** – Sistemi elettronici d'allarme

**GRUPPO CENTRO PAGHE** – Software e servizi per la gestione del personale

**ITALSICUREZZA** – Videosorveglianza security e safety

**LEARDINI PROMOSTYLE** – Oggettistica gadgets

**LINEA UFFICIO SERVICE** – Soluzioni arredo ufficio, vendita, noleggio e assistenza sistemi di stampa, cancelleria per ufficio, scuole e comunità

**NEXIVE** – Servizio postale privato

**SAMSUNG** – Elettronica smartphones

**SEA** – Esercizi aeroportuali

**STARHOTELS** – Settore alberghiero

**UM TOOLS** – Utensili e attrezzature per aziende metalmeccaniche

**UPS** – Spedizioni e logistica aziendale

**VERPUL** – Articoli per la pulizia industriale

**VIA MILANO PARKING** – Parcheggi aeroportuali