

A TUTTE LE AZIENDE ASSOCIATE

**Prot. n. 117/22 – CF/sb
Circ. n. 117/RI/26 - 22**

Verona, 31 agosto 2022

Oggetto: **LEGGE N. 122/2022 DI CONVERSIONE DEL DL N. 73/2022, RIGUARDANTE "MISURE URGENTI IN MATERIA DI SEMPLIFICAZIONI".**

Modificati gli obblighi di comunicazione in materia di Lavoro agile.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ha emanato il decreto ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022 di attuazione della norma contenuta nel cd. decreto Semplificazioni, con il quale si prevede che il datore di lavoro comunichi in via telematica al Ministero del lavoro i nominativi dei lavoratori e la data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile.

Si tratta di una importante disposizione che rende strutturale la semplificazione del lavoro agile.

Il precedente obbligo di invio anche dell'accordo individuale sarà quindi sostituito da una mera comunicazione dei nominativi dei lavoratori e della data di inizio e di cessazione delle prestazioni di lavoro in modalità agile, da trasmettersi in via telematica al Ministero del lavoro **entro il 1° novembre 2022** (come da nota del Ministero del Lavoro del 29 agosto 2022 ([clicca qui](#)))

Con detta modifica, il datore di lavoro non dovrà più allegare, alla comunicazione, l'accordo individuale di smart-working, ma dovrà comunque conservarlo per un periodo di 5 anni dalla sottoscrizione (ai sensi di quanto previsto dall'articolo 19, comma 1, della decreto ministeriale n. 149 del 22 agosto 2022).

L'Ufficio Relazioni Industriali rimane a disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti e porge distinti saluti.

Il Direttore
Lorenzo Bossi

