

A tutte le Aziende Associate
Verona, 29 novembre 2023

Prot. n. 166/23 – AM/sb
Circ. n. 166/FR/103 - 23

OGGETTO: Nuovo Bando per la Certificazione di Parità Di Genere (UNI/PdR 125:2022)

Con l' "Avviso pubblico per la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022", consultabile sul [sito di Unioncamere](#) sono stati definiti i criteri e le modalità per la **concessione dei contributi alle micro, piccole e medie imprese per l'ottenimento della certificazione della parità di genere (UNI/PdR 125:2022)**.

La certificazione della parità di genere analizza e valorizza diversi indicatori dell'azienda che vanno dalla tutela conciliazione vita-lavoro, ai processi HR fino ad arrivare all'equità remunerativa e all'opportunità di crescita delle donne in azienda. Tale certificazione porta i seguenti vantaggi:

- sgravio contributivo pari all'1% sulla generalità dei lavoratori dipendenti, entro il limite massimo di 50.000 euro annui per azienda;
- incrementa l'interesse da parte degli investitori;
- favorisce il coinvolgimento e il senso di appartenenza interno del team, aumentando il benessere organizzativo e la *retention* del personale;
- punteggio premiale per la concessione di aiuti di stato e/o finanziamenti pubblici in genere;
- migliora il posizionamento in graduatoria nei bandi di gara.

Il Bando definisce criteri e modalità per l'accesso a due tipi di agevolazioni:

1. **contributi per assistenza tecnica e accompagnamento**, fino a €2.500 per ciascuna impresa, sotto forma di servizi finalizzati a trasferire le competenze specialistiche e strategiche per la certificazione della parità di genere;
2. **contributi per rilascio della certificazione**, fino a €12.500 per impresa, in relazione alla dimensione, sotto forma di servizi di certificazione della parità di genere erogati dagli Organismi di certificazione iscritti nell'apposito elenco.

Per accedere ai contributi, è necessario

- effettuare un apposito [pre-screening di autovalutazione](#) e ottenere un esito che dimostri un adeguato grado di maturità dell'impresa sui temi inerenti alla parità di genere;
- presentare un preventivo formulato da un Organismo di Certificazione presente nell'Elenco degli Organismi di certificazione aderenti;
- per le imprese che occupano più di 50 dipendenti, aver effettuato la compilazione del "Rapporto periodico sulla situazione del personale maschile e femminile" di cui all'art. 46 del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 e s.m.i.

I contributi erogati rientrano nelle misure premiali previste dal Codice degli appalti ed esoneri contributivi, e verranno concessi con procedura valutativa in base all'ordine cronologico di invio.

Le Domande potranno essere presentate attraverso il sito [restart.infocamere.it](#) (è necessario accedere alla piattaforma con SPID/CIE/CNS) **dalle 10:00 del 6 dicembre 2023** fino alle ore 16:00 del 28 marzo 2024, salvo un anticipato esaurimento delle risorse disponibili.

Per maggiori informazioni, contattare Ufficio bandi e finanziamenti: 045.8102001; bandi@apiverona.net

Distinti saluti

Il Direttore
Lorenzo Bossi

